

Arbeitgeberbestätigung

Anspruch auf Notbetreuung haben Kinder, bei denen beide Erziehungsberechtigte beziehungsweise die oder der Alleinerziehende von ihrem Arbeitgeber als unabhkmmlich gelten. Dies gilt für Präsenzarbeitsplätze sowie für Home-Office-Arbeitsplätze gleichermaßen.

I. Angaben zum Arbeitnehmer/zur Arbeitnehmerin			
Vor- und Nachname	Arbeitszeiten		
	Tag	Von	Bis
Tätigkeit	Montag		
	Dienstag		
	Mittwoch		
Arbeitsort	Donnerstag		
	Freitag		
	Samstag		
	Sonntag		
Der/die Arbeitnehmer/in ist für uns unabhkmmlich:			
<input type="checkbox"/> nein			
<input type="checkbox"/> ja, weil			
Sonstiges/Bemerkungen:			

II. Angaben zum Unternehmen	
Name	Sitz
Branche	Ansprechpartner (Name, Kontaktdaten)

Ort, Datum

Unterschrift, Firmenstempel